



VŠEOBECNÁ FAKULTNÍ NEMOCNICE V PRAZE

Legislativně právní odbor | U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2

Adresát: XXXXXX
IČO: XXXXX
E-mail: XXXXXXXX
Datová schránka ID OS: XXXXXXXX

Naše zn.: XXXXX

Váš dopis zn.:

Vyřizuje: XXXXX

Tel./fax: XXXXX

E-mail: XXXXX

Datum: 5. 6. 2023

Počet listů: 3

Přílohy: –

Prostřednictvím elektronické adresy (email)

Poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený XXXXX,

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze, IČO: 00064165, se sídlem U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2 (dále jen „VFN“), obdržela Vaši žádost o poskytnutí informací, ve které jste VFN požádal o následující informace:

- 1)** Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovánu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 2)** Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, o jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 3)** Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci



nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

- 4)** Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 5)** Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 6)** Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?
- 7)** Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 8)** Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 9)** Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?



K uvedeným dotazům VFN uvádí **následující odpovědi:**

- 1) Zaměstnanci mají přestávku garantovanou Zákoníkem práce.
- 2) Existují profese i provozy, kde není možné přestávku na jídlo a oddech. Jde především o sestry a lékaře a pracoviště, kde slouží jeden zaměstnanec ve směně. Průběžně obojí revidujeme.
- 3) Ano, pracovní řád, případně provozní řád konkrétního pracoviště. Zástup písemně stanoven není, neboť to vzhledem k charakteru práce a specifickému režimu jednotlivých pracovišť nelze řešit centrálně.
- 4) Ne, čas předem určen není, zaměstnanci čerpají v různých časech a mohou se překrývat, a to vzhledem k povaze práce a zaměření zaměstnavatele.
- 5) Ano, přestávka, pokud nebylo možné ji čerpat, je zahrnuta do pracovní doby a v plné výši proplacena.
- 6) Zaměstnanec nahlásí tuto skutečnost svému nadřízenému, který toto zapracuje do výkazu odpracované doby.
- 7) Zpracováno v pracovním řádu VFN.
- 8) Ano započítává se do odpracované doby.
- 9) Jsme Vázáni zákoníkem práce, takže děláme maximum, proto abychom dodrželi zákonné limity, byť jsou pro zdravotnictví zcela nevyhovující a je náročné v praxi najít odpovídající řešení. Postup též popsán v Pracovním řádu VFN, který je odsouhlasen příslušnými Odborovými organizacemi.

Platí pro všechny body.

Veškeré principy výše uvedené se řídí Zákoníkem práce, který je zaměstnavatel povinen dodržovat stále tedy i tři roky zpětně. Samozřejmě stav operativně revidujeme a upravujeme dle platné legislativy, potřebám pracovišť a skutečnému stavu.

S pozdravem

XXXXXX

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze

